



santé
famille
retraite
services

MSA Picardie

Rapport d'activités 2024





Sommaire

Édito	P.4
Le Codir	P.5
Accompagner les adhérents et les acteurs du monde agricole au quotidien	P.6
Faciliter l'accès et renforcer la proximité	P.7
Soutenir les filières agricoles face aux difficultés	P.10
Accompagner les entreprises et les employeurs agricoles	P.13
S'engager pour le bien-être et la sécurité des populations agricoles	P.16
Garantir des conditions de travail sûres et prévenir les risques	P.17
Soutenir les familles et renforcer l'action sociale	P.19
Promouvoir la santé et renforcer la prévention sur les territoires	P.22
Favoriser l'inclusion et accompagner le vieillissement en milieu rural	P.25
Prévenir et lutter contre le mal-être agricole	P.28
Nos élus au coeur du territoire, retour sur 4 années d'engagement	P.31
Le Conseil d'Administration de la MSA Picardie	P.32
Bilan du mandat : focus sur les actions de nos élus	P.34
Perspectives 2025 et au-delà : un avenir tourné vers l'action et la proximité	P.50

Katie HAUTOT,
Directrice Générale

2024, dernière année complète du Conseil d'Administration actuel avec lequel nous avons beaucoup œuvré.

Cinq années d'actions, de partenariats menés avec nos Élus.

Après un début au ralenti, pour cause de Covid, les années qui ont suivi furent intenses et riches.

La MSA Picardie s'est forgée, tout au long de ces dernières années, une place sur les territoires, et ceci grâce à ses Élus, qui répondaient toujours présents pour nous représenter et contribuer activement à nos projets.

Nous remercions du fond du cœur, les Délégués qui sont venus nous rencontrer dans les réunions de secteur, qui nous ont accompagnés dans les foires agricoles, qui ont participé à nos actions. Merci à vous chers Délégués, pour votre engagement.

Présents auprès de ceux qui sont dans la tourmente, qui sont agacés, désespérés aussi, nos Administrateurs ont su maintenir le dialogue en collaboration avec l'Équipe de Direction dans une actualité agricole mouvementée.

En **2025**, certaines figures emblématiques de notre Conseil d'Administration, vont quitter cette instance, d'autres seront réélues et participeront à la continuité du travail qui est engagé depuis plusieurs années.

Ce sera la fin de deux mandats pour notre Président, Antoine NIAY qui a beaucoup fait pour la MSA Picardie, qui l'a servie avec ferveur

et engagement.

Un remerciement particulier aussi pour nos trois Présidents des Comités Départementaux, Jacques MARQUETTE, Brice MONTARON et Jean-Louis DUTOTE, fidèles serviteurs également de la MSA Picardie, engagés sur les territoires.

Et puis la MSA Picardie, c'est également des Associations adossées à notre mission de Service Public sur le département de l'Aisne, notamment Avenir Rural, Association d'Aide à Domicile qui offre une centaine d'emplois sur l'Aisne. Avec son Président, Daniel ISRAEL, nous avons travaillé tout au long de ces années, pour faire face aux contraintes financières, pour continuer à exister et apporter le service attendu par les personnes âgées.

Un grand merci à nos Administrateurs qui ont participé aux instances, aux prises de décisions, aux projets de la MSA Picardie et qui vont quitter le Conseil d'Administration en 2025.

Le système démocratique de la MSA, offre une richesse importante à notre Organisme de protection sociale, à notre Organisation professionnelle agricole.

Sans les Élus, nous ne serions pas ce que nous sommes aujourd'hui.

C'est donc avec une grande émotion, que l'ensemble des Salariés y compris l'Équipe de Direction et l'Encadrement, nous remercions notre Conseil d'Administration pour la richesse de nos échanges, pour leur regard sur les territoires, pour l'apport de leurs connaissances économiques et agricoles, pour la facilitation qu'ils nous ont offerte dans le domaine du partenariat.

Le Codir



Éric AERNOUDTS,
Directeur adjoint
Ressources humaines
Documents entrants,
entreprises et partenaires agricoles
Front Office (Conseillers en protection sociale)
Défi autonomie Séniors (DAS)



Pierre ORVEILLON,
Directeur adjoint
Action sanitaire et sociale
Santé au travail
Prévention des risques professionnels



Charles BODELOT,
Directeur comptable & financier
Comptabilité - finances
Maîtrise des risques
Budgets - processus



Katie HAUTOT,
Directrice Générale
Communication
Lutte contre le mal-être agricole
Secrétariat de direction
MSA Services



Laurent DELVOYE,
Médecin chef de service
Santé au travail



Maryse DALLENE,
Sous-directrice
Relations Élus
Relations adhérents (Plateforme téléphonique, Accueil - France Services)
Prévention santé



Christophe KUS,
Sous-directeur
Prestations
Pilotage de la performance
Informatique
Logistique et achats



Mariam ARVIS-SOUARÉ,
Médecin chef de service - Coordinateur régional
Contrôle médical et contrôle dentaire
Gestion du risque



Accompagner les adhérents et les acteurs du monde agricole au quotidien



Faciliter l'accès et renforcer la proximité

La MSA Picardie s'engage au quotidien pour simplifier les démarches administratives et renforcer la proximité avec ses adhérents.



Des échanges constructifs entre usagers et agents lors des portes ouvertes France Services.

Des portes ouvertes dans les France Services pour mieux informer et accompagner

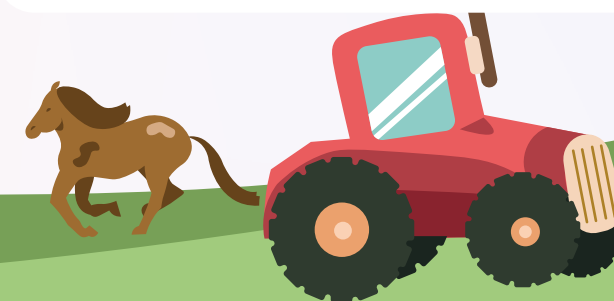
Du 15 au 17 octobre 2024, la MSA Picardie a ouvert les portes de ses agences France Services afin de **renforcer leur visibilité et d'accompagner les usagers dans leurs démarches administratives**. Ces journées leur ont permis d'échanger avec des agents formés sur des thématiques essentielles telles que l'accès aux droits ou les services en ligne.

Avec plus de 500 participants, cet événement a confirmé le rôle clé des France Services pour simplifier l'accès aux services publics.

Le saviez-vous ? La MSA Picardie porte ou co-porte cinq France Services (Boves, Péronne, Vervins, Noyon-Guiscard-Carlepont et Lamorlaye).

Les usagers peuvent, gratuitement et sans rendez-vous, effectuer leurs principales démarches administratives : demande de prestations sociales, immatriculation de véhicule, accès aux services en ligne... et bien plus encore !

36 218 accompagnements ont été réalisés dans ces espaces France Services en 2024.



France Services de Lamorlaye : retour sur la visite ministérielle

À l'occasion des journées portes ouvertes, la France Services de Lamorlaye (60) a eu l'honneur d'accueillir Guillaume Kasbarian, ministre de la Fonction publique, accompagné d'Éric Woerth, député, et de Noura Kihal-Flégeau, sous-préfète de Clermont.

Cette visite a été un moment privilégié d'échanges entre les représentants de l'État et les agents de la MSA Picardie, engagés au quotidien pour accompagner les usagers dans leurs démarches administratives.

Les discussions ont permis d'aborder les défis actuels et d'envisager de nouvelles pistes pour renforcer encore l'offre de services, soulignant ainsi la reconnaissance du travail accompli et l'importance de cette proximité avec les citoyens.



Rencontre entre les représentants de l'État et les agents de la France Services de Lamorlaye.



L'exemple de Dominique, salarié agricole de 61 ans, soulagé et rassuré après son rendez-vous retraite.

Anticiper sa retraite : deux sessions de rendez-vous dédiées en 2024

Pour la deuxième année consécutive, la MSA Picardie s'est associée à l'édition des Rendez-vous de la retraite et a organisé deux sessions en mars et octobre 2024 pour accompagner ses adhérents dans cette étape clé de la vie. Plus de 350 futurs retraités ont bénéficié d'entretiens personnalisés et individuels avec un agent d'accueil ou un conseiller en protection sociale.

Ces rencontres, très appréciées, ont offert un espace d'échanges privilégiés, permettant aux participants d'obtenir des réponses claires sur l'âge de départ à la retraite, la revalorisation des pensions, ou encore les dispositifs de transition.

Compte tenu de leur succès, ces rendez-vous seront renouvelés en 2025.

Les adhérents



Relation adhérents

Le téléphone et les emails

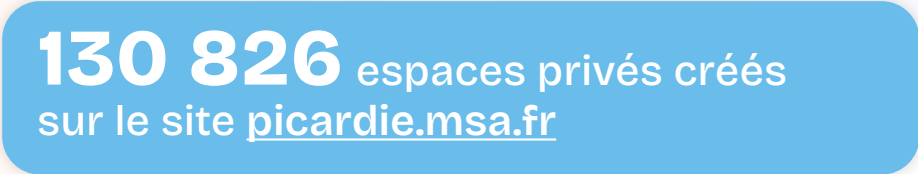


dont 4 243 grâce à la prise de contact en différé

L'accueil physique



Le site internet



Famille



Retraite



Soutenir les filières agricoles face aux difficultés

Face aux crises qui ont marqué le monde agricole en 2024, la MSA Picardie s'est mobilisée pour accompagner ses adhérents en difficulté en déployant des dispositifs de soutien et d'accompagnement adaptés.

Les permanences agricoles : un soutien immédiat

En début d'année 2024, le Gouvernement a lancé un **dispositif national de permanences agricoles pour répondre aux difficultés rencontrées par les exploitants agricoles**. Porté par les Préfectures, ce dispositif visait à les accompagner de manière réactive, sans rendez-vous. Associée à la construction de ce dispositif dans la Somme notamment, la MSA Picardie a contribué à ces permanences.

Grâce à ces rencontres de proximité, les **exploitants agricoles ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé**, qu'il s'agisse de plans de paiement, de demande de prise en charge de cotisations ou de démarches administratives autres.

Près de 60 ressortissants agricoles ont été reçus par les conseillers en protection sociale.

Les représentants de la MSA, de la DDFIP (Direction départementale des finances publiques), de la DDTM (Direction départementale des territoires et de la mer) et le sous-préfet, mobilisés pour la première permanence.



L'accompagnement des pêcheurs à pied

La détérioration des gisements de coques depuis juin 2023 a plongé de nombreux pêcheurs à pied dans une situation économique et sociale compliquée. Consciente de cette problématique, la MSA Picardie, en partenariat avec France Travail, le Conseil Départemental de la Somme et le Comité des Pêches, a organisé une réunion d'urgence le 25 avril 2024 à Nouvion (80).

Une trentaine de pêcheurs à pied étaient présents pour s'informer sur les alternatives d'emploi saisonnier et les dispositifs de soutien temporaire. Les échanges ont permis d'identifier les besoins spécifiques de cette profession et de proposer des mesures d'accompagnement adaptées, notamment par des aides financières. Cette action s'inscrit dans une démarche plus large de soutien aux travailleurs confrontés à des crises économiques soudaines.

En 2024, 124 pêcheurs à pied ont bénéficié d'une prise en charge partielle de leurs cotisations, pour un montant total de 165 719 €.



Accompagnement d'un pêcheur à pied par une Conseillère en Protection Sociale de la MSA Picardie.

Intempéries dans la Somme : la MSA aux côtés des maraîchers sinistrés

En raison des conditions climatiques particulièrement difficiles de l'année 2023 et 2024, de nombreux maraîchers de la Somme ont vu leur activité fortement impactée par des inondations et des intempéries prolongées.

Pour répondre aux préoccupations des personnes touchées, la MSA Picardie a participé à une réunion avec les maraîchers de la Somme, organisée en collaboration avec la Chambre d'Agriculture et le syndicat des maraîchers, le 13 mai 2024 à Amiens (80).

Cette rencontre a permis de dresser un état des lieux des besoins des maraîchers sinistrés et de leur présenter les dispositifs de soutien mobilisables. L'objectif était aussi de leur proposer un accompagnement administratif afin de simplifier les démarches à réaliser pour accéder à ces aides.



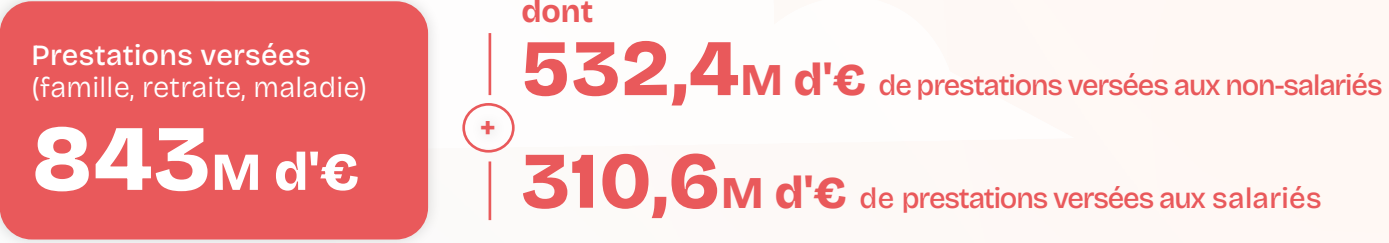
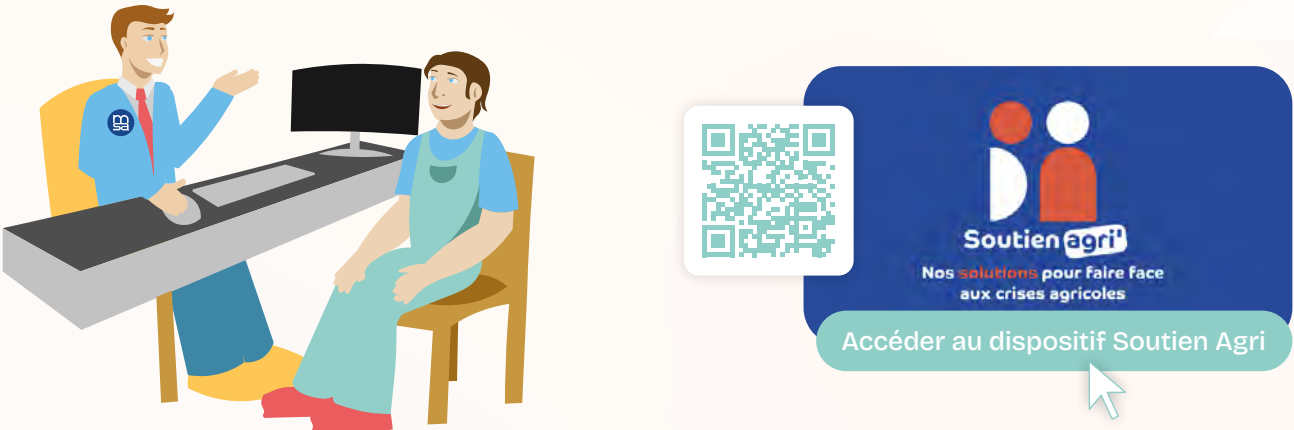
Les maraîchers de la Somme partagent leurs préoccupations et attentes lors d'une rencontre dédiée.

En 2024, 36 maraîchers ont bénéficié d'une prise en charge partielle de leurs cotisations, pour un montant total de 54 300 €.



Soutien Agri : trouver des solutions pour faire face aux crises agricoles

Face aux difficultés du secteur agricole, la MSA a mis en place en 2024 **un module en ligne destiné à centraliser l'ensemble des solutions et aides disponibles pour les actifs agricoles en situation de crise**. Ce portail propose un accompagnement sur les dispositifs de soutien financier, les démarches administratives simplifiées et des conseils pratiques pour chaque filière agricole. Conçu pour être accessible et réactif, ce module propose un appui personnalisé de la MSA et de ses partenaires.



Accompagner les entreprises et les employeurs agricoles

Parce que les entreprises agricoles jouent un rôle clé dans le dynamisme des territoires, la MSA Picardie les soutient au quotidien en simplifiant leurs démarches et en renforçant leur accompagnement.



Faciliter la gestion administrative avec le déploiement du TESA Simplifié

Depuis janvier 2024, le nouveau TESA Simplifié permet aux employeurs agricoles de gérer plus facilement l'embauche de travailleurs occasionnels de courte durée, en réalisant **11 formalités en une seule déclaration**. Désormais, le TESA Simplifié intègre la génération automatique des DSN, le pré-chargement des données pour alléger les saisies et la transmission des attestations employeur à France Travail.

Avec **2 800 utilisateurs en Picardie**, ce service est particulièrement apprécié pour sa simplicité et le gain de temps qu'il apporte, notamment dans les secteurs de la viticulture, de l'arboriculture et de l'élevage. La MSA Picardie a accompagné son déploiement en organisant **16 rencontres sur l'ensemble du territoire et 11 webinaires auprès de PME et TPE, touchant ainsi 960 employeurs agricoles**. Son développement se poursuivra en 2025 pour répondre aux besoins des exploitants agricoles.

Sensibiliser les saisonniers pour une moisson en toute sécurité

Chaque année, la MSA Picardie réaffirme son engagement en accompagnant les saisonniers avant leur prise de poste. **En juin 2024, à l'approche des moissons, 240 saisonniers recrutés par la coopérative Noriap ont été accueillis dans les locaux de la MSA Picardie pour une demi-journée de sensibilisation.**

Ce temps d'échange a permis de les informer sur les risques professionnels liés aux moissons, de réaliser les visites médicales obligatoires et de leur remettre leurs équipements de protection individuelle (EPI).

Renouvelée chaque année, cette collaboration s'inscrit pleinement dans les missions de la MSA Picardie : **protéger la santé et la sécurité des travailleurs agricoles tout en accompagnant les employeurs dans leurs obligations réglementaires.**



Un temps d'échange clé pour les saisonniers Noriap avant la moisson

Des échanges riches entre la MSA Picardie et ses grands comptes

Un dialogue renforcé avec les grands comptes

En 2024, la MSA Picardie a renforcé son accompagnement auprès des grands comptes à travers :

- **22 rendez-vous personnalisés** permettant un suivi et un accompagnement ciblé sur leurs obligations sociales et besoins spécifiques. Face à l'intérêt de ces échanges, l'extension de ces rendez-vous aux structures associatives est prévue en 2025.

- **5 webinaires** dédiés à la protection sociale agricole, abordant des thématiques essentielles pour les employeurs. En 2025, la MSA poursuivra ces rencontres collégiales avec les grands comptes pour approfondir des sujets clés tels que les ressources humaines, le droit social, la santé et la sécurité au travail.

Ces initiatives visent à adapter l'accompagnement aux enjeux des grandes structures agricoles et à renforcer leur lien avec la MSA Picardie.

Unification fiscale et sociale : la MSA Picardie guide les tiers déclarants

Depuis la mise en place de l'Unification des Déclarations Fiscales et Sociales (UDFS) en avril 2024, les exploitants agricoles et les cotisants de solidarité n'ont plus qu'une seule déclaration de revenus professionnels à effectuer, directement sur le site des impôts.

Les données transmises sont ensuite automatiquement utilisées par la MSA pour le calcul des cotisations sociales et contributions obligatoires, supprimant ainsi la Déclaration des Revenus Professionnels (DRP).

Pour accompagner cette évolution et répondre aux interrogations des tiers déclarants, **la MSA Picardie a organisé deux webinaires**. Ces sessions ont permis de clarifier les nouvelles modalités déclaratives, d'expliquer le fonctionnement de la transmission automatique des données et de répondre aux questions des professionnels.

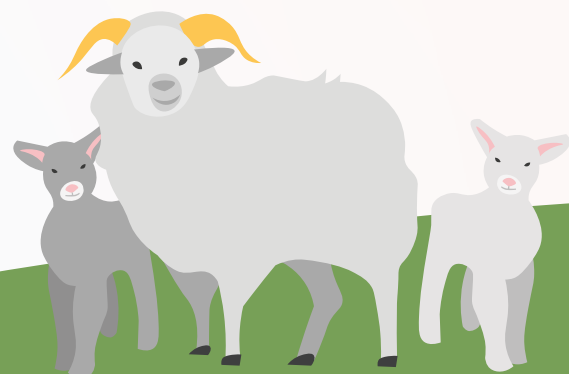
Les entreprises

12 917
chefs d'exploitation

6 492
employeurs

793
conjointes collaborateurs

51 735
salariés



La MSA Picardie sur les réseaux sociaux...



MSA Picardie



@MSAPicardie



@MSA_Picardie



@msadepicardie1228

Suivez-nous sur les réseaux sociaux pour ne rien manquer de l'actualité de votre caisse : actualités, conseils pratiques, informations locales...



S'engager pour le bien-être et la sécurité des populations agricoles

Garantir des conditions de travail sûres et prévenir les risques

Engagée pour la sécurité et la prévention, la MSA Picardie met en place des actions concrètes pour réduire les risques professionnels et garantir des conditions de travail sûres.

Prévenir les nuisances sonores en milieu agroalimentaire

Au mois d'avril 2024, la MSA Picardie a mené l'étude-action « Audioprev » sur l'exposition aux nuisances sonores à l'usine Intersnack, leader sur le marché des produits salés, implantée dans l'Aisne. Cette initiative visait à évaluer les niveaux sonores, tester l'efficacité des protections auditives et proposer des mesures correctives adaptées.

Avec l'appui de professionnels de santé, des tests de dépistage ont été réalisés auprès des salariés : audiométrie tonale, test de réponse vocale dans le bruit (RVB) et test d'atténuation des équipements de protection individuelle (EPI). Les résultats et recommandations seront présentés début 2025



Immersion au cœur de l'industrie agroalimentaire Intersnack

lors d'une conférence dédiée à la prévention des risques auditifs, réunissant une cinquantaine de participants.

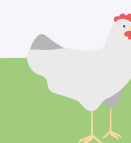
Quand je m'attache, je me protège...
alors pensons à la boucler !



Découvrir le clip

Dans le cadre de ses actions de prévention, au mois de juin 2024, la MSA Picardie a mobilisé 50 adhérents, exploitants et salariés agricoles de divers horizons (céréaliers, viticulteurs, éleveurs, paysagistes, maraîchers, salariés de coopératives...) pour réaliser un clip vidéo sur l'importance du port de la ceinture de sécurité en engin agricole. À l'approche des moissons, cette initiative originale visait à ancrer ce geste comme un réflexe indispensable pour limiter la gravité des accidents.

Depuis plusieurs années, la MSA sensibilise les utilisateurs de machines agricoles aux risques liés au non-port de la ceinture, impliqué dans un tiers des accidents graves. Avec plus de 8 000 vues, cette campagne percutante s'inscrit pleinement dans la démarche de prévention des risques professionnels et rappelle un message essentiel : s'attacher, c'est se protéger.



Quand le théâtre ouvre le dialogue sur les conflits en situation professionnelle

Dans le cadre de son engagement en faveur de la prévention des risques psychosociaux et du mal-être agricole, la MSA Picardie, en collaboration avec ses partenaires, a organisé en décembre 2024 une nouvelle édition du débat théâtral "La goutte d'eau". À travers des saynètes inspirées de situations réelles, cet événement a permis d'illustrer les conflits en milieu agricole, qu'ils concernent les relations entre salariés et employeurs ou entre collègues.

Ce format interactif a offert aux participants un espace d'échange et de réflexion sur les tensions au travail et leur impact sur la santé mentale.



Débat théâtral « La goutte d'eau » à Cottency (80), le 5 mars 2024

Après une représentation dans l'Oise en 2023 et dans la Somme en 2024, une prochaine édition est prévue en 2025 dans l'Aisne.

Santé et Sécurité au Travail

1 738
actifs formés pour
139 jours

3 140
actions menées
dans les entreprises

16 274
convocations à un
examen en SST

Aides financières

188 197€
d'aides financières simplifiées agricole pour les employeurs de main-d'œuvre (AFSA)
96 dossiers, montant moyen : 1 960€

157 074€
d'aides financières simplifiées exploitant pour les non-employeurs de main-d'oeuvre (AFSE)
88 dossiers, montant moyen : 1 764€

185 695€ pour les contrats de prévention
(5 contrats)

530 966€ pour améliorer la sécurité et les conditions de travail

14 330 € consacrés à l'accompagnement des exploitants
et salariés pour le mieux-être



Soutenir les familles et renforcer l'action sociale

Engagée pour le bien-être social en milieu rural, la MSA Picardie déploie des actions concrètes pour accompagner les parcours de vie et prévenir les fragilités.

Quand la scène met en lumière les défis du monde agricole

En 2024, la MSA Picardie et ses élus, en collaboration avec ses partenaires, ont organisé des débats théâtraux pour sensibiliser le monde agricole aux tensions familiales et au stress lié à l'activité professionnelle.

"Sac de Nœud" : désamorcer les conflits familiaux en milieu agricole

Présenté à Marseille-en-Beauvaisis (60), Château-Thierry (02) et Boves (80), ces débats ont réuni 390 participants pour explorer les tensions intergénérationnelles, les discordes familiales et les défis liés à la transmission des exploitations agricoles. À travers des saynètes réalistes, ils ont permis d'aborder la prévention des conflits et



Débat théâtral « Sac de Nœud » à Marseille-en-Beauvaisis, le 15 mars 2024

des ruptures familiales en milieu agricole, mettant en avant la médiation familiale comme un levier essentiel de dialogue et d'apaisement.



Débat théâtral « Le stress est dans le pré » à Mesnil-Saint-Nicaise, le 13 juin 2024

"Le stress est dans le pré" : mieux comprendre la pression du métier

80 spectateurs ont assisté à une représentation théâtrale à Mesnil-Saint-Nicaise (80), illustrant les sources de stress en agriculture : charge administrative, pression économique, aléas climatiques, équilibre entre vie privée et professionnelle... À travers plusieurs saynètes retraçant une année-type d'un couple d'agriculteurs, ce débat a offert un espace d'échange sur les solutions et dispositifs d'accompagnement existants.

Avec ces initiatives, la MSA Picardie poursuit son engagement en faveur du bien-être des exploitants agricoles et de leur entourage. De nouvelles représentations sont envisagées en 2025 pour renforcer la prévention et le dialogue sur ces thématiques essentielles.



Bulle d’Air : un service de répit désormais disponible dans l’Aisne

Pour répondre aux besoins en matière de répit à domicile, la MSA Picardie, via son association Avenir Rural, a lancé en 2024 Bulle d’Air dans l’Aisne. Ce service de répit à domicile permet aux aidants de souffler tout en assurant un accompagnement sécurisé pour leurs proches fragilisés par l’âge, la maladie ou le handicap.

Déjà déployé dans la Somme et l’Oise, ce dispositif permet de prévenir l’épuisement des aidants qui peuvent s’octroyer quelques heures ou quelques jours pour prendre soin d’eux (rendez-vous médicaux, sorties culturelles...), tout en favorisant le maintien à domicile de leur proche grâce à une équipe de relayeurs qualifiés.

La MSA Picardie et ses élus ont joué un rôle clé dans le lancement de ce projet, en assurant le suivi, la communication et la recherche de financements aux côtés d’Avenir Rural. Prochaine étape pour Bulle d’Air Aisne en 2025 : renforcer sa visibilité auprès des aidants.

Soutenir les salariés aidants : un engagement interne

Consciente des enjeux liés au bien-être de ses salariés, la MSA Picardie s’attache à favoriser un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle. En 2024, un sujet encore peu connu mais essentiel a été exploré : l’accompagnement des collaborateurs en situation d’aidance familiale.

Pour mieux cerner l’ampleur de cette réalité, une enquête anonyme a été menée en interne. Résultat : 81 salariés se sont déclarés aidants, c’est-à-dire accompagnant un proche en perte d’autonomie tout en exerçant une activité professionnelle, confirmant ainsi l’importance de cette problématique en entreprise.

Découverte de l’échelle de l’aidant, un outil pour prendre conscience de son degré d’aidance.

Afin d’y répondre, la MSA Picardie a organisé le 3 décembre des ateliers interactifs sur ses trois sites afin de sensibiliser ses collaborateurs aux défis rencontrés par les aidants, de recueillir leurs besoins et d’explorer les dispositifs de soutien existants.

En complément, un espace numérique dédié a été créé sur l’intranet, centralisant ressources, conseils et outils pratiques à destination des aidants, mais aussi de leurs collègues et managers. La MSA Picardie prévoit en 2025 de nouvelles actions pour renforcer cet accompagnement.



En savoir plus



Bulle d’Air, service de répit à domicile.
Pour contacter Bulle d’Air Aisne :
bulle-dair@msaservices-picardie.fr
ou au 03 23 23 68 82.

Valoriser l’accompagnement social à travers des vidéos et témoignages

Acteur engagé du développement social en milieu rural, la MSA Picardie déploie, avec ses partenaires, des actions et dispositifs pour répondre aux besoins des populations agricoles. Afin de mieux faire connaître ces initiatives, des spots vidéo et témoignages ont été réalisés, visant à informer et sensibiliser ses adhérents.

Ces vidéos abordent des thématiques essentielles telles que l’aide à la parentalité, l’accès aux loisirs et aux vacances, le soutien aux études, l’accompagnement en cas d’arrêt de travail ou encore la politique d’Action Sanitaire et Sociale. Elles illustrent concrètement les solutions

proposées pour accompagner les familles, les actifs et les personnes âgées dans leur quotidien.

En complément, plusieurs témoignages viennent valoriser l’impact des dispositifs mis en place. Ils mettent en lumière le rôle des MARPA (Maisons d’Accueil Rurales pour Personnes Âgées), le programme "Avenir en Soi" dédié à l’accompagnement au changement de vie, ainsi que les actions menées pour le maintien en emploi des travailleurs agricoles confrontés à des problématiques de santé ou de handicap.

Découvrir en vidéo les initiatives et témoignages



Action Sanitaire et Sociale

Budget :
4,4 M d’€

dont
502 358 €
pour les actifs en
difficulté (483 bénéficiaires)

1 676 652 €
pour les personnes âgées
(1 224 bénéficiaires)

898 899 €
pour les familles
(2 921 bénéficiaires)

1 323 633 €
pour les missions
nationales

103
actions collectives
réalisées

pour
8 817 bénéficiaires

224
projets subventionnés

pour
116 partenaires
1 122 896 €
de budget

1 683
personnes accompagnées
individuellement

dont
55% salariés
45% non-salariés



Promouvoir la santé et renforcer la prévention sur les territoires

Engagée dans une démarche proactive de prévention et de sensibilisation, la MSA Picardie déploie des actions concrètes pour promouvoir la santé et le bien-être auprès de ses adhérents et collaborateurs.



Voir la vidéo



Le séminaire Educ Tour pour favoriser l'installation des futurs professionnels de santé en milieu rural

Educ'Tour : favoriser l'installation des jeunes professionnels de santé en milieu rural

Face aux défis de l'accès aux soins en zone rurale, la MSA Picardie et ses partenaires, ont initié au mois d'avril 2024 : l'**Educ'Tour**, un séminaire interprofessionnel destiné aux étudiants en santé afin de leur faire découvrir l'exercice médical coordonné en milieu rural.

Organisé en deux journées immersives, cet événement a réuni 21 étudiants et 15 professionnels de santé issus de diverses disciplines (médecins, pharmaciens, sages-femmes, infirmiers, ergothérapeutes, psychomotriciens, podologues et psychologues). Les participants ont travaillé sur la co-construction d'un projet de santé territorial, développant une approche collaborative des enjeux médicaux. Ils ont découvert la maison de santé de Woincourt (80), rencontré des professionnels et échangé sur les réalités de l'exercice coordonné.

Octobre Rose : une mobilisation collective pour la prévention du cancer du sein

À l'occasion d'Octobre Rose, la MSA Picardie s'est engagée dans une campagne de sensibilisation sur l'importance du dépistage organisé du cancer du sein. L'un des temps forts de cette mobilisation a été la réalisation d'un flash mob, réunissant 70 collaborateurs, dans le but de soutenir les personnes touchées par la maladie. Une initiative marquante qui a permis de sensibiliser plus de 15 000 personnes qui ont regardé la vidéo.

Au-delà de cette mobilisation, la MSA Picardie a également participé à la Course Victor Pauchet, un événement rassemblant plus de 3 400 participants sous le signe de la prévention et de la solidarité. Aux côtés d'autres organismes de protection sociale, 28 collaborateurs ont pris part aux épreuves de course et de marche, affirmant ainsi l'engagement de la MSA Picardie en faveur de la promotion du dépistage. Un atelier ludique dédié au dépistage était également animé sur place, rappelant l'importance d'un suivi médical régulier pour une meilleure prévention.



Voir la vidéo



70 collaborateurs mobilisés pour la prévention du cancer du sein.

Journées de prévention : agir pour la vitalité et l'équilibre

Les Journées de Prévention organisées chaque année, ont permis en 2024 de sensibiliser les collaborateurs à leur bien-être physique et mental, en leur fournissant des outils concrets pour lutter contre la sédentarité et la charge mentale.

Au programme, des ateliers permettant d'adopter des pratiques simples pour préserver son énergie au quotidien :

- **Ateliers collectifs** : initiation à la danse, à la sonothérapie, aux gestes de premiers secours.
- **Atelier en mini-groupe** : voyages virtuels pour explorer de nouvelles approches du bien-être.
- **Atelier individuel** : séances de massage assis pour soulager les tensions physiques.



À la découverte de l'atelier sonothérapie pour un moment de détente

Ces journées ont permis de sensibiliser 255 participants aux effets du mode de vie sédentaire.



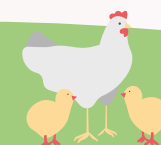
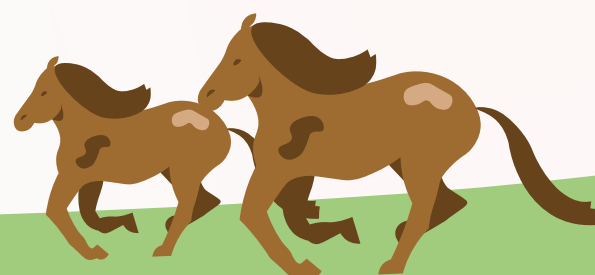
Zoom sur le dispositif « Dépistage tous concernés »

Dépistage tous concernés : sensibiliser pour mieux protéger

Les personnes en situation de handicap ont moins recours aux dépistages des cancers, ce qui peut entraîner des diagnostics plus tardifs et des prises en charge plus complexes. Pour tenter d'y remédier, la MSA Picardie, avec le soutien de la CCMSA et de l'ARS, a développé une mallette de sensibilisation à destination des professionnels du secteur médico-social. Cet outil pratique associe documentation

adaptée et accompagnement personnalisé pour informer, rassurer et encourager le recours aux dépistages des cancers du sein, colorectal et du col de l'utérus.

En 2024, six structures médico-sociales ont expérimenté cette initiative, avec des retours très positifs. Afin de renforcer cette dynamique, la MSA Picardie et ses partenaires prévoient un déploiement à plus grande échelle dès 2025.



Prévention et organisation des soins



8 035
adhérents

éloignés des soins de 25 à 74 ans ont été invités à se rendre à un examen de prévention

672
heures

de prévention santé menées dans les établissements scolaires ruraux picards

41 938
ressortissants agricoles

picards invités à la vaccination contre la grippe saisonnière

4
contrats locaux de santé

co-signés par la MSA Picardie, le CLS du Noyonnais, la Communauté de Communes du Somme Sud-Ouest, la Communauté de Communes de Saint Quentin et Picardie Verte.

Santé

230,38 M d'€
de prestations santé versées

24,11 M d'€
de prestations accidents versées

99 387
personnes protégées en maladie

6 077
bénéficiaires de la Complémentaire Santé solidaire



Contrôle médical et dentaire

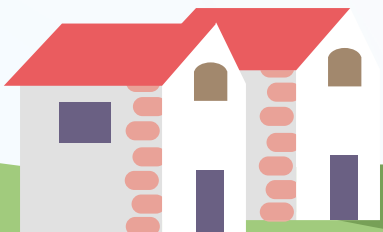
5 976 avis
pour le bénéfice d'une affectation longue durée

1 721 assurés
reçus à une convocation d'un praticien conseil

10 483 avis
rendus pour la délivrance d'indemnités journalières

62 562€
notifiés dans le cadre de la gestion du risque

88 081€
valorisés en dépenses évitées



Favoriser l'inclusion et accompagner le vieillissement en milieu rural

Fidèle à son engagement en faveur de l'inclusion, la MSA Picardie agit concrètement pour sensibiliser et accompagner l'intégration des personnes en situation de handicap dans le monde du travail.

DuoDay : une expérience immersive pour l'inclusion

Pour la quatrième année consécutive, la MSA Picardie a participé au DuoDay, un événement organisé dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap (SEEPH). Grâce à cette immersion, les participants ont pu explorer de nouvelles perspectives professionnelles, tandis que les collaborateurs volontaires ont partagé leur expertise et renforcé leur engagement en faveur d'un environnement de travail inclusif.



Valérie, Carole, Rezika et Edouard ont découvert le quotidien des équipes au sein des services Comptabilité, Assurance maladie et Gestion des documents entrants.

Activ' Challenge : sensibiliser autrement au handicap

En 2024, la MSA Picardie a relevé le défi de l'Activ' Challenge, une compétition inter-entreprises proposée par l'AGEFIPH pour sensibiliser les collaborateurs au handicap de manière ludique et interactive. 168 collaborateurs ont participé à ce challenge numérique, permettant à la MSA de se classer 27^{ème} sur 970 entreprises. Cet engagement collectif illustre la volonté de la MSA Picardie de favoriser la compréhension du handicap en milieu professionnel et d'encourager une culture inclusive au sein de ses équipes.

Handicap et emploi : un dialogue constructif avec nos partenaires

Dans cette continuité, la MSA Picardie a organisé, le 10 octobre 2024, une Rencontre Handicap & Emploi avec l'AGEFIPH et CAP EMPLOI. Cette journée d'échanges a permis de partager des solutions concrètes pour l'insertion et le maintien en emploi des travailleurs en situation de handicap, tant au sein de la MSA qu'auprès des salariés du régime agricole. Les équipes pluridisciplinaires de la MSA (médecins, infirmiers, préventeurs, travailleurs sociaux) ont pu partager leur expertise et



Tous réunis pour parler handicap et emploi

valoriser l'accompagnement proposé aux salariés et entreprises agricoles.

Défi autonomie seniors : un engagement renforcé pour le bien-vieillir en milieu rural

Lors de son Assemblée Générale en avril 2024, **Défi autonomie seniors** a accueilli Madame Geneviève Mannarino, experte nationale du bien-vieillir, pour échanger sur les défis liés à l'autonomie des seniors. Cette intervention a mis en lumière les actions menées en Hauts-de-France et l'importance d'un ancrage territorial pour répondre aux besoins spécifiques des populations rurales vieillissantes. Cet événement a aussi été l'occasion de valoriser les initiatives locales en matière de prévention et d'accompagnement du vieillissement. À travers un dialogue ouvert avec les participants, cette



rencontre a permis de dégager des perspectives d'actions concrètes pour améliorer la qualité de vie des retraités et favoriser leur maintien à domicile.

Défi autonomie seniors s'illustre lors de la Journée inter régime sur le bien-vieillir

Le 29 novembre 2024, Défi autonomie seniors a pris part à la **Journée nationale inter régime organisée à Bordeaux, réunissant les principaux régimes de retraite autour des enjeux du bien-vieillir et de l'autonomie**. Cet événement a mis en avant les initiatives locales portées par Défi autonomie seniors, notamment la **création de théâtres-débats en Hauts-de-France, un dispositif innovant destiné à sensibiliser les seniors aux bonnes pratiques de prévention**.

Quand le théâtre devient un outil de prévention du bien-vieillir

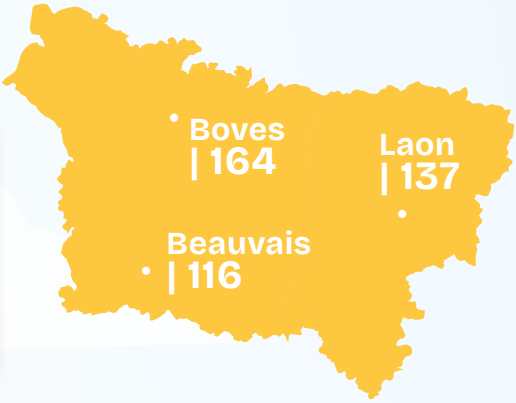
En 2024, Défi autonomie seniors a déployé **cinq théâtres-débats à travers les Hauts-de-France, rassemblant plus de 700 participants**. Ce format interactif a permis d'aborder avec humour et réalisme, des situations du quotidien pour sensibiliser les seniors aux enjeux du vieillissement et de la prévention. Chaque représentation a permis de toucher un public éloigné des actions traditionnelles, tout en ouvrant la voie à un parcours de prévention sur-mesure. **À l'issue des débats, les besoins exprimés ont été analysés pour proposer des**



ateliers adaptés en partenariat avec des acteurs locaux. Face à leur succès, de nouvelles éditions sont prévues en 2025.

Ressources Humaines

417 collaborateurs répartis sur les 3 sites



3,1 M d'€ en budget de fonctionnement

24,5 M d'€ en budget de personnel

Bien vieillir

352 actions réalisées

4 973 personnes touchées

10 salariés Défi Autonomie Seniors

dont **348** en présentiel
4 en distanciel

dont **35%** en Picardie

MSA Services

11 salariés MSA Services

842 évaluations par Dom Eval

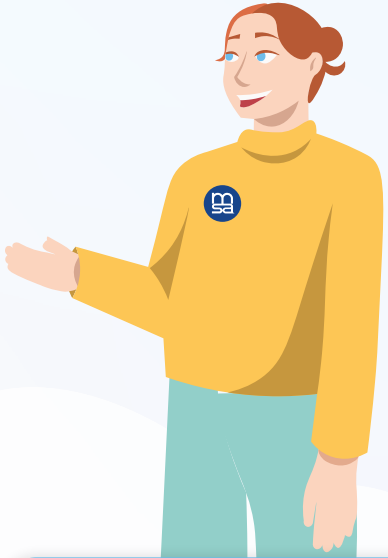
114 salariés Avenir Rural

639 personnes âgées accompagnées

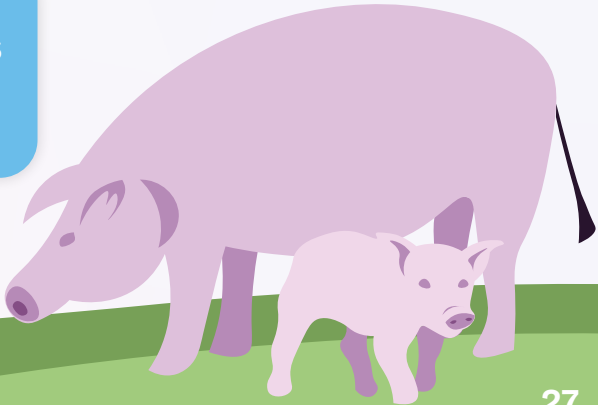
69 sessions de formation dispensées

420 stagiaires formés par MSA Services Formation

Soit **2 747 heures de formations**



94 760 heures de prestations



Prévenir et lutter contre le mal-être agricole

La MSA Picardie intensifie son engagement en faveur de la lutte contre le mal-être agricole en déployant des dispositifs de prévention, d'accompagnement et de sensibilisation.

Rencontre avec Sylvia, sentinelle agricole

Parmi les 213 sentinelles agricoles formées en 2024 par la MSA Picardie, Sylvia Surlemont, responsable des secteurs accidents du travail et maladies professionnelles, et Complémentaire Santé Solidaire à la MSA Picardie, a choisi de s'engager.

"Travailler au sein d'un organisme de protection sociale tel que la MSA nous confronte chaque jour aux réalités du monde agricole : précarité, isolement, souffrance psychologique... Rejoindre les sentinelles m'a semblé une évidence." Formée pour détecter les signaux de détresse et orienter vers les dispositifs adaptés, elle souligne l'importance de lever les tabous et oser aller vers les personnes en mal-être.

"La formation nous donne des outils concrets et surtout, elle nous permet de comprendre nos limites." Un cadre essentiel pour offrir une écoute bienveillante tout en sachant vers qui diriger les personnes en souffrance.



Découvrir la vidéo "Les sentinelles agricoles"



Rencontre avec une sentinelle agricole

Un séminaire pour bâtir une feuille de route pour 2025

En septembre 2024, la MSA Picardie a organisé une journée de travail, dédiée à la lutte contre le mal-être agricole, rassemblant ses équipes autour d'un **objectif commun : intégrer pleinement cet enjeu dans les missions de chaque service et établir une feuille de route pour 2025.**

À travers des ateliers collaboratifs, les participants ont identifié des actions concrètes pour renforcer l'accompagnement des ressortissants agricoles en détresse et structurer une stratégie de prévention collective et pérenne. **Ce séminaire constitue une étape clé dans la mobilisation des équipes pour ancrer durablement la lutte**



23 collaborateurs mobilisés pour bâtir la feuille de route 2025

contre le mal-être au cœur des priorités de la MSA Picardie.

Vers un mieux-être agricole : un colloque pour sensibiliser et innover

Le colloque "Vers un mieux-être agricole" a rassemblé **80 participants pour une journée d'échanges et de réflexion sur les leviers du bien-être en agriculture.** L'objectif ? Réfléchir aux enjeux de la passion au travail : comment éviter qu'elle ne devienne épuisante et maintenir un équilibre harmonieux. Sophie Berjot, professeure en psychologie sociale, a présenté les différentes formes de passion au travail et leurs impacts.

Des tables rondes ont permis d'explorer comment maintenir une passion source d'épanouissement. Puis des ateliers interactifs ont donné l'occasion de découvrir des outils innovants, comme le serious game "La Flamme", un test sur la passion du métier, et une expérience immersive en réalité virtuelle. Un temps fort qui ouvre de nouvelles perspectives pour accompagner les travailleurs agricoles vers un équilibre durable.



Découvrir la vidéo "Vers un mieux-être agricole"



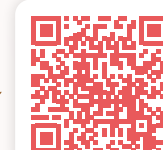
La 1^{ère} édition du colloque professionnel sur le mieux-être en agriculture

PLUME : un nouveau dispositif pour lutter contre le mal-être

Pour aller plus loin, la MSA Picardie a lancé en 2024 « Plume », un **dispositif pluridisciplinaire de lutte contre le mal-être agricole.** Il vise à identifier et accompagner les exploitants, salariés et familles confrontés à des situations de détresse, qu'elles soient économiques, professionnelles, personnelles ou sociétales.

Si le dispositif Horizon intervient en cas de crise suicidaire, **Plume prend en charge les personnes en situation de mal-être, en leur offrant une écoute attentive, une analyse de leur situation et un accompagnement personnalisé via un réseau d'acteurs spécialisés.**

Avec ce dispositif, la MSA Picardie renforce son engagement pour offrir un soutien concret et durable.



Découvrir en vidéo le dispositif Plume



Parcours mal-être

213
sentinelles formées à repérer et orienter les personnes en mal-être

165
personnes ont participé à des actions d'accompagnement collectives



303
personnes ont participé à des actions d'accompagnement individuel

dont

90 adhérents accompagnés par le dispositif Plume	72 personnes suivies dans le cadre d'Horizon
21 personnes accompagnées dans le cadre de soutien psychologique	120 accompagnements répit face à l'épuisement professionnel

Stress assistance

238
adhérents ont bénéficié d'une prise en charge

1 031
consultations ont été prises en charge

112
psychologues conventionnés dans le cadre du dispositif stress assistance



Nos élus au coeur des territoire, retour sur 4 années d'engagement



Le Conseil d'Administration de la MSA Picardie



Présidence

- 1 **ANTOINE NIAY**, Président
3^{ème} collège, Laon 2, Aisne
- 2 **THIERRY MANTEN**, 1^{er} Vice-président
2^{ème} collège, Corbie, Somme (CFE/CGC)

Représentants de l'UDAF : membres du Conseil d'Administration

- 19 **ANNE-SOPHIE THÉRON**, Vice-Présidente et Représentante UDAF (salariés)
Friville-Escarbotin, Somme
- 3 **CLAIRE LEROY**, Représentante UDAF (salariés)
Beauvais 1, Oise
- 4 **CAROLINE SIMPHAL**, Représentante UDAF (non-salariés)
Laon 1, Aisne

Les administrateurs par collège et par département

1^{er} collège: exploitants ou chefs d'entreprise agricole non-employeurs de main-d'œuvre

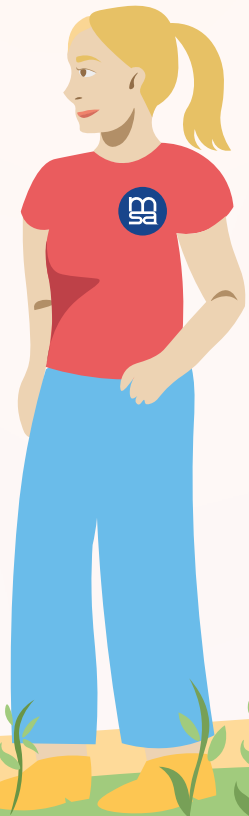
- 29 **SYLVIE LEFEBVRE**,
Vice-Présidente,
Grandvilliers, Oise
- 26 **JEAN-LOUIS DUTOTE**,
Président du Comité Départemental,
Abbeville 1, Somme
- 22 **NATHALIE CAUET**,
Albert, Somme
- 13 **SYLVAIN BOURGEOIS**,
Hirson, Aisne
- 7 **JEANNE-MARIE LEGRAND**,
Bohain-en-Vermandois, Aisne
- 24 **CHRISTOPHE LEMOINE**,
Essômes-sur-Marne, Aisne
- 23 **ANNE-MARIE HAZARD**,
Crépy-en-Valois, Oise
- 28 **ISABELLE BRUNET**,
Friville-Escarbotin, Somme
- 25 **PATRICIA POTIER**,
Compiègne 1, Oise

2^{ème} collège : salariés de l'agriculture dans les secteurs de la production, de la transformation ou des services

- 2 **THIERRY MANTEN**,
1^{er} Vice-président
Corbie, Somme (CFE/CGC)
- 12 **JACQUES MARQUETTE**,
Président du Comité Départemental,
Chauny, Aisne (CFE/CGC - FO)
- 18 **BRICE MONTARON**,
Président du Comité Départemental,
Clermont, Oise (CFE/CGC)
- 27 **SYLVIE RIGAUULT-FREUDENREICH**,
Présidente du Comité d'Action Sanitaire
et Sociale Salariés,
Essômes-sur-Marne, Aisne (CGT)
- 16 **DOMINIQUE NORET**,
Président du Comité de Protection Sociale des Salariés,
Grandvilliers, Oise (CFE/CGC)
- 10 **DANIEL ISRAEL**,
Laon 1, Aisne
(CFE/CGC - FO)
- 11 **ELISABETH REMY**,
Guignicourt, Aisne
(CFE/CGC - FO)
- 17 **ROSELYNE DEVAUX**,
Beauvais 1, Oise
(CFE/CGC)
- 6 **JOSÉ QUIGNON**,
Estrées-Saint-Denis, Oise
(CGT)
- 15 **JEAN-FRANÇOIS DEVILLERS**,
Amiens 7-1, Somme
(CFDT)
- 30 **YVES DUMONT**,
Ham, Somme
(CGT)
- 8 **YVES MONIN**,
Rue, Somme
(CFE/CGC)

3^{ème} collège : employeurs de main-d'œuvre

- 1 **ANTOINE NIAY**,
Président
Laon 2, Aisne
- 21 **JEAN-MICHEL HEU**,
Président du Comité de Protection
Sociale des Non-Salariés
Grandvilliers, Oise
- 9 **EMMANUEL DEPLANQUE**,
Président du Comité d'Action
Sanitaire et Sociale des Non-
Salariés, Doullens, Somme
- 5 **BÉATRICE FOUCON**,
Vice-Présidente
Fère-en-Tardenois, Aisne
- 14 **DANIÈLE DEPIERRE**,
Noyon, Oise
- 20 **SABINE SAILLY**,
Moreuil, Somme



Bilan du mandat : focus sur les actions de nos élus

Un début de mandat marqué par l’adaptabilité et la formation des élus

En 2020, les élus de la MSA Picardie ont entamé un mandat marqué par un contexte inédit. Face à la crise sanitaire de la COVID-19, ils ont dû faire preuve d’une **grande capacité d’adaptation et d’un engagement sans faille pour continuer à soutenir les adhérents.**

L’instauration rapide de nouvelles méthodes de travail s’est révélée indispensable. Les premières réunions ont été organisées en distanciel avant un retour progressif à des rencontres en présentiel. Cette période a également souligné **l’importance de la formation des élus, leur permettant de jouer pleinement leur rôle de relais entre la MSA et les adhérents sur leurs territoires.**

Grâce à la plateforme de formation à distance « **Les Ateliers de l’Élu** », mise en place en 2020, les délégués ont pu **se former à leur rythme à**



Exemple avec la formation « Comment parler de la MSA ? »

travers des modules interactifs et ludiques. Les thématiques abordées couvraient des sujets essentiels comme la protection sociale, mais également des aspects de développement personnel, avec un accent particulier sur la prise de parole et la communication interpersonnelle.

Afin de renforcer leurs connaissances institutionnelles et de développer leurs compétences, les élus ont également bénéficié de **formations animées par nos services internes et la Caisse Centrale de la MSA**, en distanciel et en présentiel :

Responsabilité juridique et gouvernance :
compréhension des obligations des élus et du fonctionnement des instances décisionnelles.

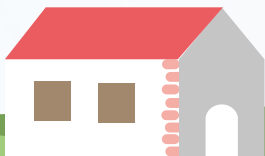
Prévention santé :
sensibilisation sur les dépistages organisés des cancers, présentation des enjeux de santé publique.

Santé sécurité au travail :
sensibilisation aux risques professionnels, présentation de la réforme de la prévention en santé au travail.

Formation au numérique :
appropriation des outils collaboratifs, gestion des réseaux sociaux, utilisation du site internet et des services en ligne de la MSA.

Formation des sentinelles :
repérage et accompagnement des ressortissants agricoles en difficulté.

Connaissance de la MSA et de ses services :
présentation des plans d’action sanitaire et sociale et santé sécurité au travail 2021-2025.



Au total, **222 participants** soit au cumulé, **900 heures de formations** suivies.

À travers ces formations, la MSA Picardie a permis à ses élus de mieux appréhender leur rôle et de gagner en efficacité dans leur fonction, renforçant ainsi leur engagement au service du monde agricole et rural.



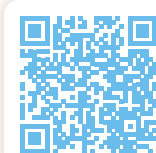
Le 4 octobre 2023 à Boves, 10 administrateurs et membres des comités départementaux formés sur la stratégie santé de la MSA et l’organisation des soins.

Élus, représentants des adhérents et de la MSA au sein de la gouvernance de la MSA Picardie

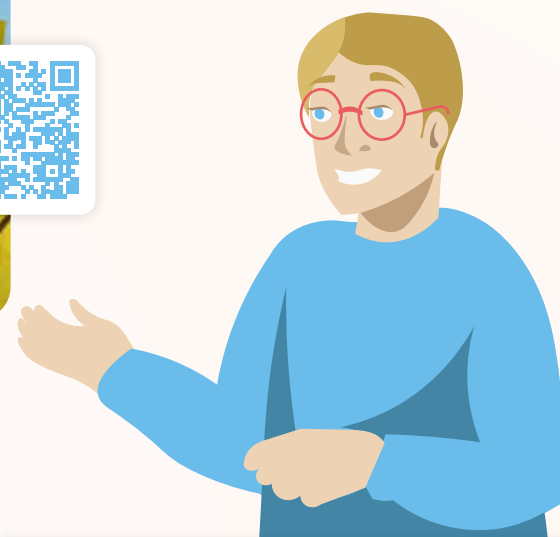
Au début du mandat, les administrateurs de la MSA ont été désignés pour siéger au sein des différentes instances de gouvernance. **Leur engagement actif tout au long du mandat a contribué à orienter les politiques locales et à renforcer l’accompagnement des adhérents.** Les administrateurs participent aux décisions relatives au fonctionnement de la caisse, telles que les choix en matière d’opérations immobilières, l’approbation des budgets, etc. En structurant des espaces d’échange et de concertation, ils ont permis d’adapter les actions de la MSA aux réalités du terrain. Découvrez quelques exemples de plans d’actions pendant le mandat.



Validation des plans de Santé
Sécurité au Travail et d'Action
Sanitaire et Sociale 2021-2025 à
l'unanimité



Participation des élus à plusieurs salons
et actions comme Betteravenir, Terres et
innovations, Potato Europe ou Agritech Days



Vente partielle du bâtiment de Laon,
décision prise en concertation avec
nos administrateurs



Signature d'une convention de partenariat et
de financement avec la Recyclerie du Pays
Noyonnais et l'IRIAE Hauts-de-France, dans le
cadre de l'appel à projets « Inclusion et Ruralité
», pour soutenir l'insertion professionnelle par
la découverte des métiers du maraîchage et de
l'agriculture



Partenariat entre la MSA Picardie et les Services
Départementaux d'Incendie et de Secours (SDIS)
du territoire pour accompagner les pompiers
dans la prévention des risques lors de la
manipulation des bovins et des chevaux.

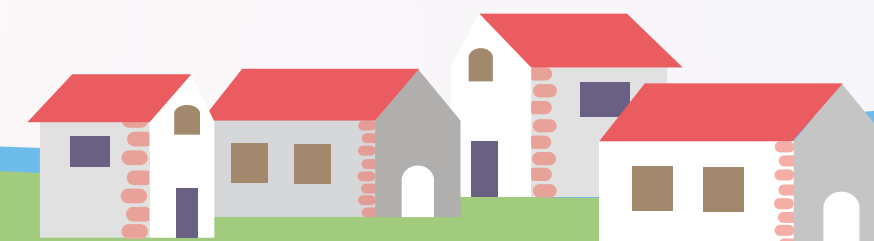
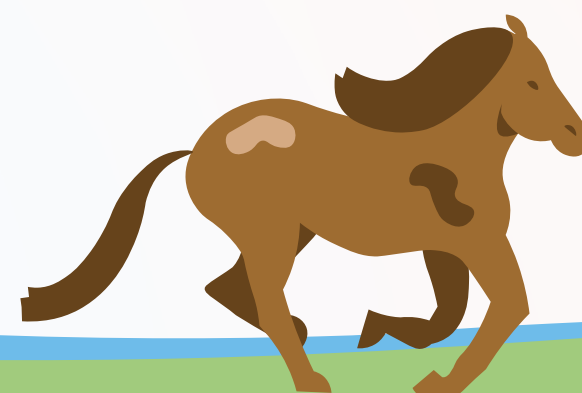


Élus, représentants des adhérents et de la MSA au sein des instances extérieures

Les élus de la MSA Picardie sont les
représentants de notre organisme. Ils siègent
notamment dans les Centres Sociaux Ruraux, les
lycées agricoles, les MARPA, les commissions

paritaires en santé, ainsi que dans les instances
de partenaires comme les Chambres d'Agriculture,
Génération Mouvement ou encore le service de
remplacement.

La présence des élus dans les instances locales
permet à la MSA d'être à l'écoute des réalités du
terrain et de mieux comprendre les besoins des
adhérents.



L'animation du réseau des élus

Journée des Présidents d'échelon local

Organisée une fois par an à tour de rôle dans chaque département, cette journée **réunit administrateurs, membres des comités départementaux et présidents d'échelon local**. Elle offre un cadre privilégié pour échanger sur des thématiques majeures telles que :

- **Le diagnostic territorial**, permettant d'identifier de potentielles priorités locales ;
- **La feuille de route sur le mal-être agricole**, afin de renforcer les actions de prévention et d'accompagnement ;
- **L'accompagnement au numérique**, pour aider les adhérents à mieux utiliser les services en ligne de la MSA ;
- **Les innovations** en matière de services, dans le but d'améliorer l'efficacité des dispositifs existants.

Ces journées permettent aux élus d'affiner leur compréhension des enjeux locaux.



Le 18 avril 2024 à Isagri à Beauvais, 72 participants à la journée des Présidents de l'échelon local sur le thème de l'innovation.

Les Comités Départementaux

Composés de 19 élus par département, ces comités permettent :

- **D'échanger sur les représentations des élus** lors des réunions auxquelles ils assistent ;
- **De partager les événements et actions**, menés dans le cadre de la Vie Mutualiste ;
- **D'aborder des thématiques transversales** comme la prévention du mal-être agricole.



Le 9 janvier 2024 dans l'Oise



Le 22 septembre 2023 dans l'Aisne

Les Assemblées de secteurs

Les 87 assemblées de secteur durant le mandat constituent un **véritable lieu d'échange et de convivialité pour les délégués**. Réunies deux fois par an sur l'ensemble des territoires, elles permettent :

- De mieux faire connaître les missions et métiers de la MSA ;
- De partager les actualités de la MSA et les évolutions réglementaires ;
- De présenter les plans d'action dédiés à la prévention des risques professionnels, à la santé au travail ainsi que le plan d'action sanitaire et sociale ;
- De sensibiliser aux réformes majeures ayant un impact sur les adhérents ;
- D'échanger sur les besoins des adhérents.

À travers ces réunions, les élus consolident leur **rôle de relais entre les adhérents et la MSA, garantissant une meilleure prise en compte des besoins du terrain.**



Le 28 mars 2022 dans l'Oise



Le 21 novembre 2023 dans l'Aisne



Le 18 mars 2024 dans la Somme

Les Assemblées Générales

Organisée chaque année, l'Assemblée Générale réunit les délégués titulaires. Ce **rendez-vous incontournable incarne pleinement le fonctionnement démocratique et mutualiste de la MSA**. Elle permet :

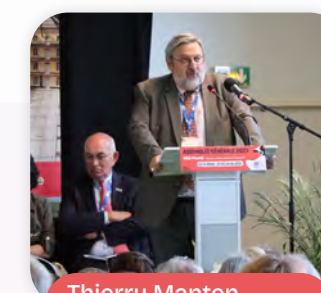
- Revenir sur l'activité de la MSA Picardie à travers le rapport d'activité, d'entendre le rapport moral du Président ;
- D'aborder les enjeux et défis à venir, notamment en matière de protection sociale, de prévention et d'accompagnement des exploitants et salariés agricoles ;
- De donner la parole aux élus, qui portent les attentes et préoccupations des adhérents qu'ils représentent à travers la formulation de vœux ;
- De recevoir un représentant de la Caisse Centrale de la MSA.



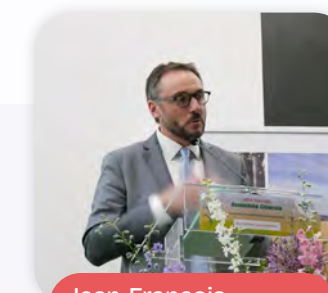
Katie Hautot, Directrice Générale, le 10 septembre 2021 à Clermont (60)



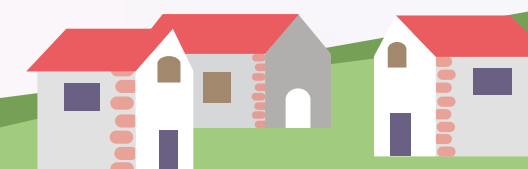
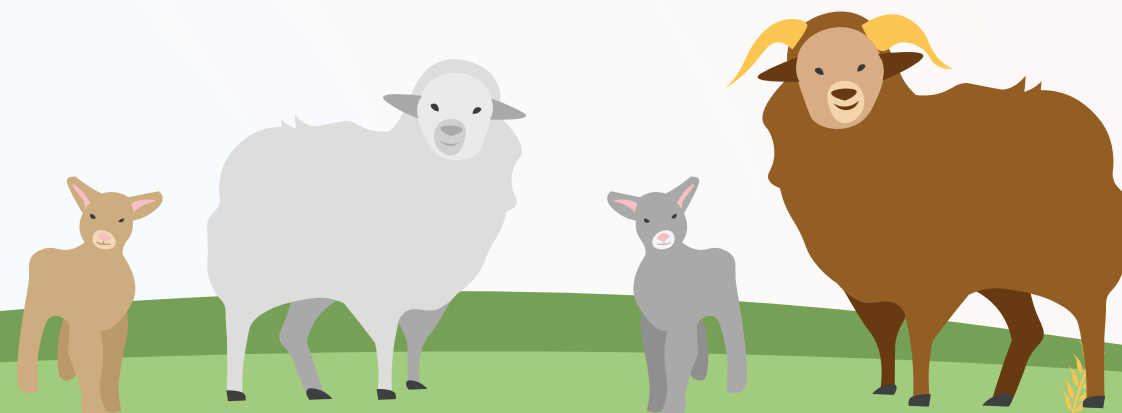
Antoine Niay, Président, le 2 juin 2022 à La Faloise (80)



Thierry Manten, 1^{er} Vice-Président de la MSA Picardie, le 6 juin 2023 à Trosly-Loire (02)



Jean-François Fruttero, Président de la CCMSA, le 31 mai 2024 à Beauvais (60).



Elus, engagés sur leur territoire



Les délégués MSA participent chaque année à de nombreuses initiatives sur l'ensemble du territoire, en collaboration avec les services de la MSA Picardie. Ces actions couvrent plusieurs domaines, notamment la prévention santé, la solidarité et le soutien social.

Vous pouvez retrouver toutes leurs actions sur le site internet elusterritoires.msa.fr mis en ligne en 2023.

L'action commune : un temps fort pour les délégués

Chaque année, la commission d'action mutualiste de la CCMSA propose une **action commune pour mobiliser l'ensemble des délégués de France autour d'un thème défini**. Depuis 2022, cette initiative se déroule au mois d'octobre et permet de renforcer l'engagement des élus à travers des actions concrètes. Exemples avec la MSA Picardie :

- **2022 : L'alimentation** : les élus ont créé un livret de recettes et organisé des ateliers nutrition au sein des centres sociaux ruraux pour sensibiliser les jeunes à une alimentation équilibrée ;

- **2023 : La valorisation des délégués** : les délégués ont été mis à l'honneur sur les réseaux sociaux à travers des témoignages, portraits et vidéos ;

- **2024 : Solidarité et engagement** : les élus ont mené des actions en entreprise pour sensibiliser au dépistage des cancers dans le cadre d'Octobre Rose. Les élus de la Somme ont également confectionné des coussins en forme de cœur, conçus pour soulager la douleur et réduire les tensions post-chirurgicales. Ces coussins ont été distribués à la Clinique Victor Pauchet, offrant ainsi un peu de réconfort aux femmes atteintes d'un cancer du sein.

L'action commune illustre chaque année l'engagement et la solidarité des délégués de la MSA sur l'ensemble du territoire.



Action commune 2022



Action commune 2024



Une présence forte des délégués de la MSA Picardie lors des grands événements

Les élus MSA s'investissent pleinement dans **divers événements pour échanger avec les adhérents et valoriser les actions de la MSA**. Exemples :

- **Salon International de l'Agriculture (SIA)** : Les élus participent régulièrement à l'animation du stand MSA pour informer et échanger avec le public ;
- **Les foires agricoles** : Chaque année, ils sont présents sur les foires agricoles du territoire et participent aux animations proposées ;
- **Terres de Jim 2023** : Les élus de la MSA Picardie, en collaboration avec les élus de la MSA Nord-Pas-de-Calais, ont animé le stand de la MSA lors de cette édition à Cambrai.



Salon de l'agriculture - 2022



Terres de Jim 2023



Foire de Songeons 2024

L'engagement des élus aux côtés des actions menées par la MSA

Les élus de la MSA jouent un rôle essentiel en **prenant part aux actions initiées par les services de la MSA Picardie**. Leur engagement se traduit à travers des **interventions variées en faveur des jeunes, des personnes en situation de précarité et des seniors**.

Accompagnement des jeunes en formation agricole et des nouveaux actifs du secteur

- **Forums « Entrée dans la vie active »** : Chaque année, les élus interviennent dans les lycées agricoles et les Maisons Familiales Rurales (MFR) pour aider les jeunes à mieux appréhender leur insertion professionnelle ;
- **Forums des métiers de l'agriculture** : Les élus participent à des forums professionnels, où ils partagent leur expérience et valorisent les métiers du secteur agricole auprès des jeunes ;
- **Bien dans ma tête, bien dans mes baskets** : Les élus ont été associés à la création de cette action qui vise à développer les compétences psychosociales des jeunes en faveur du bien-être.



Forum Entrée dans la vie active



Bien dans ma tête, bien dans mes baskets



Forum des métiers

Actions de solidarité pour les personnes fragilisées

Solidarité pendant la crise Covid-19 : En 2020, face à la pandémie, les élus ont mis en place plusieurs actions de soutien :

- **Accompagnement administratif** pour les démarches en ligne.
- **Livraison de courses à domicile** pour les personnes en difficulté.
- **Fabrication et distribution de matériel de protection** (masques, sous-blouses, calots) pour les soignants des hôpitaux, EHPAD et MARPA.
- **Distribution de paniers solidaires** à Abbeville, Ham, Beauquesne et Vervins.

Opération MSA Solidaire : Chaque année, les élus se mobilisent pour collecter des denrées alimentaires et des jouets au profit des Restos du Cœur, offrant ainsi un moment de fête aux enfants, familles et personnes isolées à Noël. Plus de 1 000 dons ont été récoltés depuis 2020.



MSA Solidaire 2022



MSA Solidaire 2023



Sortie seniors

Actions en faveur des personnes âgées

- **Salons des seniors :** Lors de ces événements, les élus présentent les dispositifs de la MSA Picardie destinés aux seniors et aux aidants familiaux, tels que les ateliers de prévention santé et le service de répit à domicile Bulle d'Air.
- **Sorties seniors :** Chaque année, les élus aident les équipes de la MSA lors des sorties seniors, favorisant le lien social et luttant contre l'isolement.



Salon seniors

Zoom sur les actions créées par les élus et les services de la MSA à partir du diagnostic territorial

Afin de **valoriser les besoins locaux dans les plans d'action**, en cohérence avec les feuilles de route nationales, la **MSA Picardie a publié son premier diagnostic territorial en 2021.**

- **En 2022**, les diagnostics déclinés par territoire ont été présentés aux élus de chaque secteur et aux partenaires de la MSA Picardie ;
- **En 2023**, les équipes de la Vie Mutualiste, de la Prévention Santé, de l'Action Sanitaire et Sociale (ASS) et de la Santé Sécurité au Travail (SST) ont mobilisé les élus MSA dans 10 territoires de Picardie. Ces rencontres ont permis aux élus MSA de s'approprier le diagnostic territorial ainsi que de travailler sur la construction d'initiatives en lien avec les plans d'actions pluriannuels d'ASS, SST et Prévention Santé.
- **Dès fin 2023**, ces travaux ont abouti à la mise en place des premières actions concrètes sur l'ensemble du territoire, poursuivies et renforcées tout au long de l'année 2024.



3 rencontres partenariales pour présenter notre diagnostic de territoires



Nos élus en ateliers de réflexion pour bâtir des actions concrètes sur les territoires.



1
Prendre soin de sa santé
Outil innovant : Le Coffre d'Hygie
Somme Ouest

2
L'insertion des jeunes
Valorisation des métiers agricoles
Somme Est

7
Santé des seniors
Débat théâtral : La belle vie
sur le bien-vieillir
Aisne Nord

8
Famille et santé
Les défis de la prévention santé
et charte famille
Thiérache

3
La jeunesse
Charte famille
Somme Sud

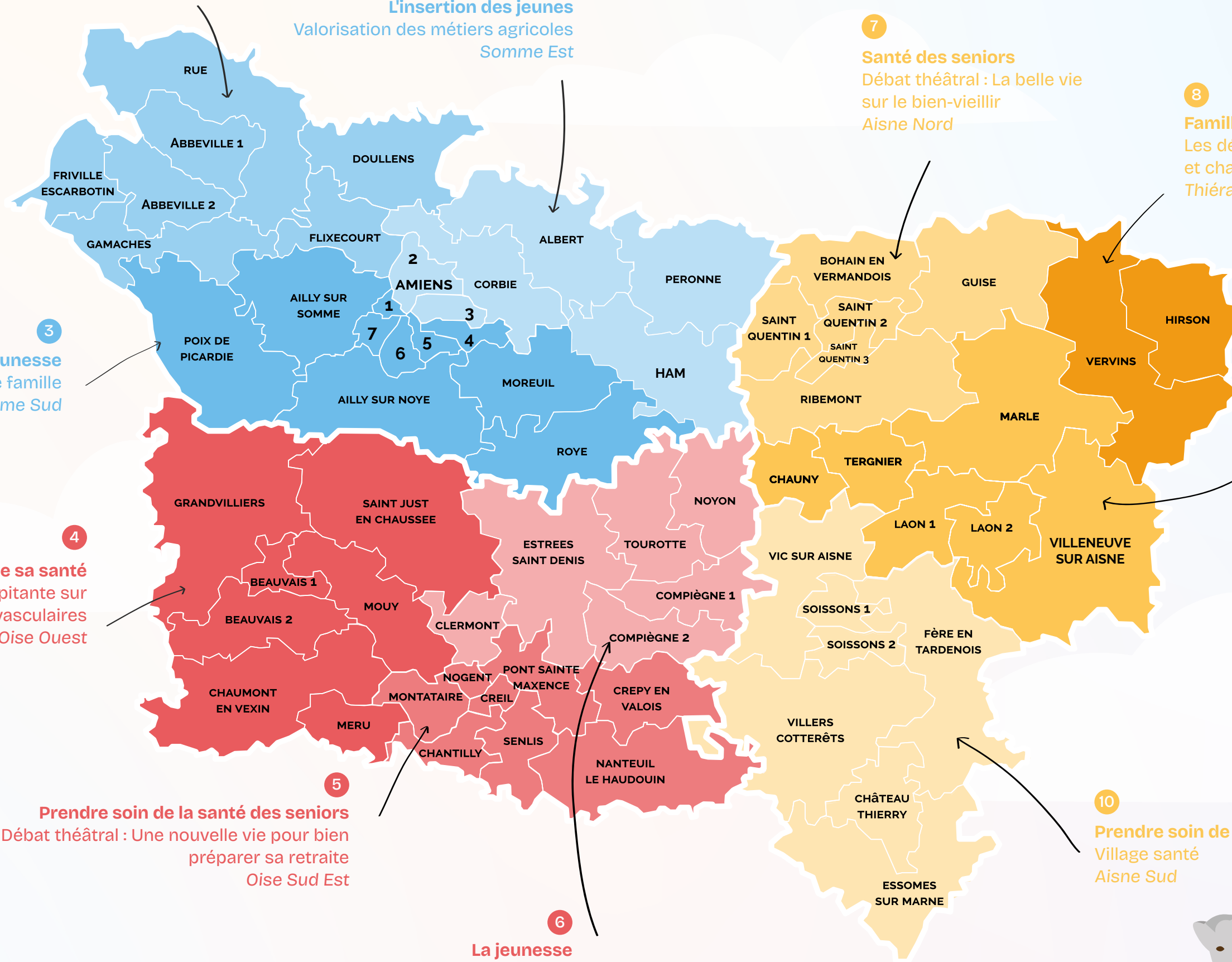
4
Prendre soin de sa santé
Débat théâtral : Une vie palpitante sur
les maladies cardiovasculaires
Oise Ouest

5
Prendre soin de la santé des seniors
Débat théâtral : Une nouvelle vie pour bien
préparer sa retraite
Oise Sud Est

6
La jeunesse
Escape game sur la sécurité au travail
Oise Nord Est

9
Organisation des soins
Débat théâtral : Soins en
scène sur l'accès aux soins
Aisne Centre

10
Prendre soin de sa santé
Village santé
Aisne Sud





1

Prendre soin de sa santé (Coffre d'Hygie) - Somme Ouest

Pour sensibiliser sur les dépistages organisés des cancers et renforcer les comportements favorables à une bonne santé, les élus ont participé à la **conception d'un outil ludique et innovant, permettant d'apprendre en s'amusant : Le Coffre d'Hygie**. Ce jeu interactif a été officiellement lancé lors d'un forum santé à la clinique Sainte-Isabelle en avril 2024 et est régulièrement utilisé sur les actions de territoire (octobre rose, foires agricoles et forum santé) ce qui a permis de sensibiliser d'ores et déjà 700 personnes.

2

Insertion des jeunes (Valorisation des métiers agricoles) – Somme Est

« Quand je mange un burger et des frites, c'est grâce à qui et à quoi ? » À travers cette question, les élus du territoire ont créé un **support pour sensibiliser les jeunes scolarisés en établissements agricoles à l'importance des métiers agricoles**. Cet atelier a été animé par les élus lors des forums Entrée dans la Vie Active (EVA) début d'année 2024. L'expérience est renouvelée en 2025.



3

La jeunesse (Charte Famille) – Somme Sud

Le service Action Sanitaire et Sociale et les élus ont lancé une **démarche multi-partenaire en faveur des familles**. Cette Charte Famille se décline autour de quatre axes : accès aux droits, engagement citoyen, culture de la prévention et renforcement des dynamiques locales, avec pour ambition de réduire les inégalités et favoriser l'inclusion sociale. Deux journées dédiées auront lieu 2025 sur la parentalité et la jeunesse.



4

Prendre soin de sa santé (Débat théâtral : Une vie palpitante) – Oise Ouest

Les maladies cardiovasculaires sont les premières pathologies recensées dans le régime agricole, aussi bien chez les femmes que chez les hommes. C'est pourquoi, les élus de ce secteur ont mis l'accent sur la prévention des maladies cardiovasculaires. « **Une vie palpitante** », **débat théâtral** organisé le 16 avril 2024 à Grandvilliers, a offert à plus de 150 participants un regard dynamique et accessible sur les actions de prévention.



5

Prendre soin de la santé des seniors (Débat théâtral : Une nouvelle vie) – Oise Sud-Est

Le 14 novembre 2023, à Pontpoint, les élus ont organisé avec le service prévention santé de la MSA le **débat théâtral « Une nouvelle vie »** pour aborder avec légèreté les défis liés au passage à la retraite : la gestion du temps, l'image de soi, les relations familiales, ... 120 participants ont échangé avec des partenaires.

6

La jeunesse (Escape game : 9 énigmes sur la sécurité au travail) – Oise Nord-Est

Les élus accompagnés par le service Santé Sécurité au Travail, ont proposé un **escape game interactif autour de la sécurité au travail**. Conçu comme un outil pédagogique ludique, ce jeu composé de 9 énigmes a été déployé dans les Maisons Familiales et Rurales ainsi que dans les lycées agricoles du secteur. Au total, 40 étudiants en formation ont été sensibilisés aux risques chimiques, à l'organisation du travail et aux neuf principes généraux de prévention, au cœur de cette action de sensibilisation.



SOMME

OISE



7

Santé des seniors (Débat théâtral : La Belle Vie) – Aisne Nord

Le 7 novembre 2023, à Savy, les élus et la compagnie ACALY ont présenté **La Belle Vie, une pièce interactive** abordant avec humour et pédagogie les clés du bien vieillir : prévention des chutes, maladies cardiovasculaires et maintien de l'autonomie. 150 participants ont ensuite échangé avec le service prévention santé de la MSA Picardie ainsi que la structure Défi autonomie seniors.

8

Famille et santé (Les défis de la prévention santé et charte famille) – Thiérache

Les élus ont travaillé sur une **animation sportive et préventive « Les défis de la prévention santé »**, présentée lors de la foire agricole de La Capelle en 2024, pour sensibiliser le public à l'importance de la prévention santé dès le plus jeune âge. Une charte famille a également été déployée en Thiérache. Un événement a été organisé le 2 octobre 2024 à Montcornet et a réuni plus de 110 visiteurs, avec pour objectif mettre en œuvre des actions adaptées et coordonnées pour renforcer les liens sociaux, d'améliorer l'accès aux services et de faciliter le quotidien des familles du territoire à travers plusieurs animations.



9

Organisation des soins (Débat théâtral : Soins en scène) – Aisne Centre

Le 14 mai 2024, à Laon, les élus en collaboration avec les services de prévention santé et de contrôle médical, ont organisé un **débat théâtral intitulé « Soins en scène »**. Cet événement a réuni plus de 70 participants, leur permettant de mieux comprendre l'offre de soins et mieux appréhender les problématiques de zones blanches médicales.

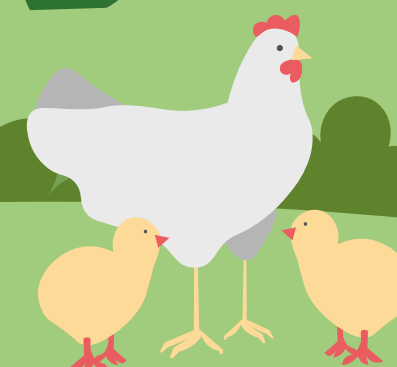
10

Prendre soin de sa santé (Village santé) – Aisne Sud

Trois villages santé ont été déployés en 2024 pour sensibiliser plus de 500 adultes et enfants aux enjeux de santé : addictions, maladies cardiovasculaires et bien-être des jeunes. À travers plusieurs ateliers, les participants ont été amenés à s'interroger sur leur hygiène de vie et à découvrir des pratiques favorisant leur santé.



Fidèle à son engagement de proximité, la MSA Picardie, aux côtés de ses élus, s'est investie activement dans des actions de terrain visant à répondre aux besoins prioritaires des populations rurales et agricoles.



AISNE

Perspectives 2025 et au-delà : un avenir tourné vers l'action et la proximité

Depuis le début du mandat, les élus de la MSA Picardie ont joué un rôle clé dans l'information, l'orientation et l'accompagnement des adhérents. Leur engagement sur le terrain, aux côtés des collaborateurs de la MSA, se traduit par **plus de 4 000 heures de bénévolat**, illustrant leur mobilisation sans faille au service des ressortissants agricoles. Que ce soit à travers des actions de prévention, des initiatives solidaires ou des rencontres de proximité, leur implication a permis d'assurer une présence active sur l'ensemble du territoire.



Vie mutualiste

786
délégués élus

dont

528 titulaires + **258** suppléants

3 représentants des Unions Départementales des Affaires Familiales

Construire l'avenir : des priorités stratégiques pour 2025 et au-delà

L'année 2025 sera marquée par une étape majeure : les élections MSA, garantissant la continuité de l'engagement des élus. Ce rendez-vous démocratique est essentiel pour assurer la représentativité des adhérents et adapter l'action de la MSA aux enjeux actuels et futurs.

Dans cette dynamique, plusieurs axes stratégiques guideront l'action de la MSA Picardie dans les années à venir :

- **Consolider et amplifier les actions territoriales**, en s'appuyant sur les diagnostics de territoire pour adapter les dispositifs existants et développer de nouvelles initiatives répondant aux attentes locales.
- **Renforcer le maillage territorial**, en accompagnant toujours plus activement les élus dans leur rôle de relais de proximité entre les adhérents et la MSA, afin d'améliorer l'accès à l'information, aux droits et aux services de la MSA.
- **Développer de nouvelles actions adaptées aux défis émergents du monde agricole**, notamment en matière de prévention du mal-être, de lutte contre l'isolement, d'inclusion sociale et d'accompagnement des publics les plus fragiles.

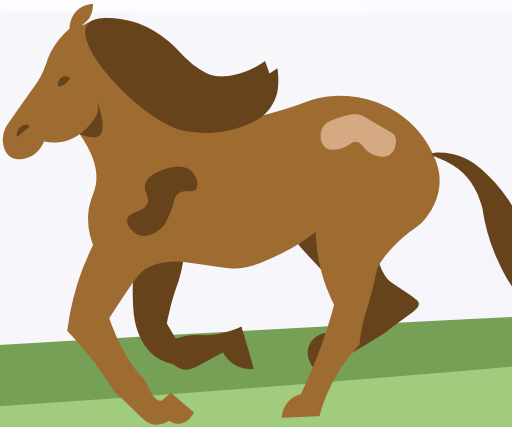


Un engagement pérenne au service des adhérents et des territoires

Fidèle à ses valeurs de solidarité, de proximité et d'innovation sociale, la MSA Picardie poursuivra son engagement aux côtés de ses élus pour construire des solutions durables et adaptées, répondant aux défis du monde agricole et rural. Ensemble, élus et collaborateurs continueront à œuvrer pour un accompagnement toujours plus efficace et humain, au service du bien-être des ressortissants agricoles et du dynamisme des territoires.

55
actions de territoire

1 352 h
de bénévolat



L'application mobile ma MSA & moi

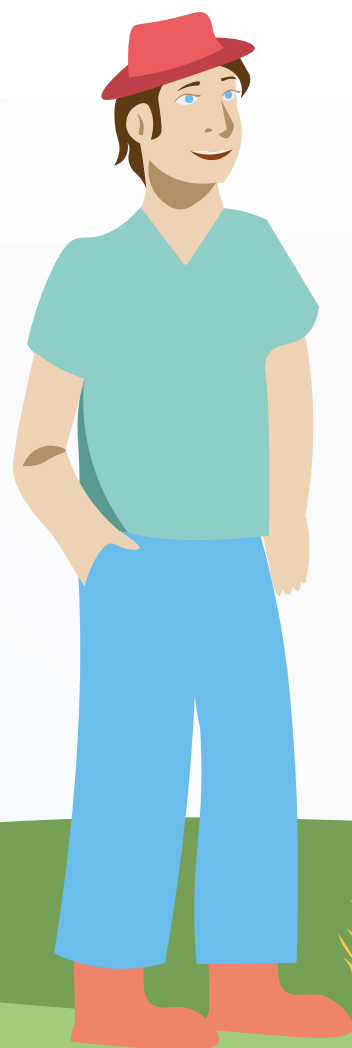
Avec l'application Ma MSA & Moi, accédez à vos services MSA où que vous soyez. Depuis votre mobile, vous pouvez échanger avec votre MSA via une messagerie sécurisée, prendre rendez-vous avec un conseiller, mettre à jour vos informations personnelles, transmettre facilement vos documents ou encore suivre vos paiements et remboursements en temps réel.

Téléchargez l'application dès maintenant et gardez votre MSA toujours à portée de main !

Votre espace privé MSA sur picardie.msa.fr

Santé, famille, logement, retraite... Tous vos services MSA réunis en un seul endroit. Connectez-vous à Mon espace privé pour gérer vos démarches en toute simplicité. Accessible 24h/24, pratique et sécurisé, il vous permet de suivre vos dossiers, envoyer des documents, consulter vos paiements et bien plus encore.

Créez votre espace privé dès maintenant pour faciliter votre quotidien !



Merci à nos élus pour leur
engagement tout au long du
mandat 2020-2025



Échangez avec la MSA Picardie



Sur notre site internet
picardie.msa.fr

Découvrez toutes les informations utiles sur notre site, et créez ou connectez-vous à votre espace privé pour consulter ou nous partager vos documents, poser vos questions en ligne, ou prendre rendez-vous.



Sur l'application
Ma MSA & moi

Téléchargez l'application sur mobile ou tablette pour consulter votre attestation de droit maladie et vos décomptes de remboursements, ou pour échanger avec la MSA.



Par téléphone
03 22 80 60 02

Contactez nos conseillers du lundi au vendredi de 9h à 17h.



En agence
sur rendez-vous

Prenez rendez-vous sur votre espace privé ou par téléphone et rencontrez-nous dans l'une de nos agences :

Dans l'Aisne : à Laon, Saint-Quentin, Vervins*, Soissons et Château-Thierry.

Dans l'Oise : à Beauvais, Grandvilliers, Compiègne, Noyon*, Carlepont*, Guiscard*, Lamorlaye*.

Dans la Somme : à Boves, Abbeville, Montdidier et Péronne*



Par courrier

Si vous ne pouvez pas envoyer de documents en ligne, écrivez-nous à l'adresse suivante :

MSA Picardie, 8 rue Victor Hugo, CS 70828 - 60010 Beauvais Cedex



santé
famille
retraite
services

MSA Picardie

